

Die **Media Frankfurt GmbH** ist eine auf die Entwicklung und Vermarktung von Werbekonzepten an Flughäfen spezialisierte Tochtergesellschaft der Fraport AG und JCDecaux S.A. Unser Schwerpunkt ist die Vermarktung von Werbeflächen am Frankfurter Flughafen, einem der größten Hubs weltweit. Unser Leistungsspektrum reicht von hochwertigen analogen und digitalen Werbeträgern über Ausstellungsflächen bis hin zu maßgeschneiderten Werbeprojekten für nationale und internationale Marken.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## HR Manager (m/w)

in Teilzeit (20 Stunden/Woche).

Die Aufgabe des Stelleninhabers besteht darin mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit und Eigenmotivation sowohl die Sicherstellung der grundlegenden, administrativen HR-Arbeit als auch den Bereich HR modern und umfangreich weiterzuentwickeln.

### Ihre Aufgaben:

- Fachliche Verantwortung für das HR Management im Unternehmen
- Vertrauensvoller und proaktiver Sparringspartner der Geschäftsleitung
- Kompetenter Ansprechpartner und Berater für Führungskräfte und Mitarbeiter in allen Themen der strategischen und operativen Personalarbeit
- Etablierung, Sicherstellung und Durchführung professioneller HR-Standards und -Prozesse
- Weiterentwicklung der Personalstrategie und Personalplanung sowie -controlling
- Internes/Externes Personalmarketing sowie Verantwortung für den gesamten Rekrutierungsprozess und Bindung leistungsfähiger Mitarbeiter
- Modifizierung und Anpassung bestehender Personalentwicklungskonzepte auf die aktuelle Bedarfssituation
- Arbeitsrecht-Beratung in Zusammenarbeit mit externen Fachanwälten und Umsetzung arbeitsrechtlicher Anforderungen im Unternehmen
- Entwicklung, Beratung und aktive Begleitung organisatorischer Veränderungsprozesse mit geeigneten Change Management-Maßnahmen
- Vertrauensvolle und ergebnisorientierte Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Fach-/Hochschulstudium im Bereich Betriebswirtschaft oder Rechtswissenschaft idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer generalistischen HR-Funktion, vorzugsweise in einem Unternehmen mit Tarifbindung
- Fundierte Erfahrung in den Bereichen Recruiting, Talent Management, Personalentwicklung und Change Management
- Kenntnisse im Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht, Betriebsverfassungsgesetz
- Strategischer Weitblick, gepaart mit einer pragmatischen Hands-on-Mentalität und ausgeprägte operative Fertigkeiten
- Sehr gute Beratungs- und Verhandlungsstärke
- Souveränes Auftreten und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Lösungsorientierung sowie eine strukturierte, eigenständige Arbeitsweise sowie hoher Gestaltungswille
- Ausgezeichnete Organisations- und Koordinationsstärke sowie ein zuverlässiges Zeit- und Selbstmanagement
- Hohe Sozialkompetenz und Freude an der Arbeit im Team
- Sehr gute MS Office-Kenntnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Wir bieten:

- Ein dynamisches Unternehmen mit internationalem Konzernanschluss
- Ein absolutes Premiumprodukt
- Das Flair der großen weiten Welt am Airport
- Ein motiviertes, interdisziplinäres Team und flache Hierarchien
- Raum für Innovationsgeist und Eigenverantwortung
- Ein modernes Arbeitsumfeld mit leichter Erreichbarkeit am Airport
- Attraktive Konditionen inklusive Prämie und spezielle Corporate Benefits

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums richten Sie bitte an:

**Media Frankfurt GmbH**  
Unterschweinstiege 2-14  
60549 Frankfurt am Main  
E-Mail: [bewerbung@media-frankfurt.de](mailto:bewerbung@media-frankfurt.de)  
[www.media-frankfurt.de](http://www.media-frankfurt.de)